

Comune di Zermeghedo PIAO 2026-2028 TRASVERSALE Obiettivo n. 1																	
Progetto																	
Peso																	
Obiettivo operativo	Prevenzione della corruzione – Alimentare la cultura della legalità e della buona amministrazione																
Responsabile	Segretario comunale Pasquale Finelli																
Referente politico	Sindaco Luca Albiero																
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: <i>Prevenzione della corruzione, attuazione delle misure 2026-2028</i> (obiettivo trasversale di performance organizzativa di ente – art. 8, comma 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009) Descrizione dell’obiettivo: I contenuti dell’obiettivo sono quelli della pianificazione triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, cui si rinvia quanto alle misure e alle azioni di trattamento del rischio nei tempi ivi previsti (cfr. Allegato “C” del PIAO 2025-2027). L’attuazione delle misure di prevenzione costituisce obiettivo di <i>performance</i> organizzativa di ente incentivato secondo le disposizioni del Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> . Maggiori servizi: consolidamento di comportamenti corretti da parte del personale dipendente del Comune, della cultura della legalità e della trasparenza dell’azione amministrativa, e ascolto sistematico dei bisogni dei cittadini e misurazione periodica delle prestazioni erogate. Risparmi e/o benefici attesi: risposta più efficace e trasparente ai bisogni dei cittadini. Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: quelli previsti dalla pianificazione.																
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) Conferma dei contenuti della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027				Durata prevista				x									20
				Durata effettiva													
2) Attuazione delle misure e relativo monitoraggio costante				Durata prevista		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	60
				Durata effettiva													
3) Somministrazione della formazione a tutto il personale del Comune				Durata prevista											x		95
				Durata effettiva													
4) Eventuale aggiornamento in corso di esercizio				Durata prevista										x			100
				Durata effettiva													
				Durata prevista													
				Durata effettiva													
dipendente		categoria	ufficio di appartenenza				performance individuale				peso		team leader				
Pasquale Finelli			Segretario comunale - RPCT										x				

Responsabili di Area					
Tutti i dipendenti del Comune					
INDICATORI DI RISULTATO	<i>Baseline:</i>				
	Target 2026: efficacia: applicazione delle misure di prevenzione secondo gli indicatori e le tempistiche previsti				
	Target 2027: efficacia: applicazione delle misure di prevenzione secondo gli indicatori e le tempistiche previsti				
	Target 2028: efficacia: applicazione delle misure di prevenzione secondo gli indicatori e le tempistiche previsti				
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report infrannuale al 30 settembre 2026:				
	Risultato finale:				
INCENTIVO					

Comune di Zermeghedo PIAO 2026-2028 TRASVERSALE Obiettivo n. 2
--

[illegible]

			Durata effettiva												
			Durata prevista												
			Durata effettiva												
dipendente		categoria	ufficio di appartenenza			performance individuale				peso	team leader				
Pasquale Finelli			Segretario comunale								x				
Responsabili di Area															
INDICATORI DI RISULTATO	Baseline:														
	Target 2026: efficacia: redazione e approvazione del PIAO secondo gli indicatori e le tempistiche previsti														
	Target 2027: efficacia: redazione e approvazione del PIAO secondo gli indicatori e le tempistiche previsti														
	Target 2028: efficacia: redazione e approvazione del PIAO secondo gli indicatori e le tempistiche previsti														
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report infrannuale al 30 settembre 2026:														
	Risultato finale:														
INCENTIVO															

Comune di Zermeghedo
PIAO 2026-2028
TRASVERSALE
Obiettivo n. 3

Progetto	
Peso	30 per cento degli obiettivi individuali dei responsabili di area
Obiettivo operativo	Rispetto dei tempi di pagamento
Responsabile	Responsabili di area con incarico di elevata qualificazione
Referente politico	Sindaco Luca Albiero

OBIETTIVO E TARGET ATTESI

Denominazione dell'obiettivo: *Rispetto dei tempi di pagamento per l'anno 2026 previsti dalle vigenti disposizioni* (obiettivo trasversale di performance organizzativa di ente – art. 8, comma 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009)

Descrizione dell'obiettivo: L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 41/2023, dispone che “le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai responsabili di area delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64”.

Il 3 gennaio 2024 è stata emanata dalla Ragioneria generale dello Stato, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica, la Circolare n. 1, recante prime indicazioni operative per l'applicazione della norma sopra richiamata.

In particolare, secondo le indicazioni della Circolare, il target da raggiungere è fissato (per gli enti locali) “in 30 giorni per l'indicatore del tempo medio di pagamento, mentre il target è pari a zero per l'indicatore del tempo medio di ritardo. Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute nell'anno 2024, e almeno pari al 95% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute nel 2025”. Inoltre, “per dare robustezza al calcolo degli indicatori e consentire, allo stesso tempo, di valutare le tempistiche di pagamento in prossimità della data di rendicontazione, si adotta, quale base di calcolo, l'insieme dei pagamenti relativi alle fatture ricevute dalle pubbliche amministrazioni nell'arco temporale di un anno solare, osservati a tre mesi dalla chiusura del periodo di fatturazione”.

Con il presente obiettivo si intende applicare la predetta disposizione che costituisce una norma direttamente e immediatamente applicabile, previa assegnazione degli obiettivi, anche se le modalità applicative devono tenere conto delle peculiarità dei sistemi di misurazione e valutazione adottati dalle singole amministrazioni.

Ad evitare il rischio di ritardo dei pagamenti i responsabili si atterranno alle direttive del servizio economico-finanziario, quali: utilizzo di uno scadenzario dei pagamenti mediante l'implementazione di gestionali di contabilità; annotazione delle cause che determinano i ritardi nei pagamenti; programmazione dei pagamenti; altre misure diverse.

Maggiori servizi, target atteso: Si tratta di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture, per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 1 gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore “Tempo medio di ritardo” consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.

Risparmi e/o benefici attesi: puntualità dei pagamenti con conseguente azzeramento del rischio di pagare interessi di mora.

Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: Per rendere individuabile il contributo di ciascuna area al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori “Tempo medio ponderato di pagamento” e “Tempo medio ponderato di ritardo”, l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'arco temporale a far data da quando verrà formalmente assegnato l'obiettivo.

La fonte di rilevazione dell'indicatore è il file “Indicatore Tempi Ritardo 2026”, estratto da AREA RGS PCC, fornito dal Dipartimento Economia e Finanze. L'eventuale assenza del codice di fatturazione all'interno del detto file implicherà l'esclusione dell'obiettivo al momento della predisposizione della Relazione sulla performance. A tal proposito, si precisa che AREA RGS PCC include nel file fatture accettate e non pagate nei termini, che riporteranno come data convenzionale di pagamento il 31.12.2026, al fine del calcolo dei giorni di ritardo nel pagamento.

Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento, i servizi dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dal Responsabile di area competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 giorni o 60 giorni in caso di presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore.

Nel calcolo del ritardo entreranno tutte le fatture pagate nel periodo di riferimento sopra indicato.

Le ragioni del ritardo dei pagamenti, ovvero di un indicatore maggiore di zero potranno essere considerate solo in sede valutativa.

descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso	
Monitoraggio dei medi tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni				Durata prevista		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100
				Durata effettiva														
dipendente			categoria	ufficio di appartenenza				performance individuale						peso		team leader		
Responsabili di area														30				
INDICATORI DI RISULTATO	Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura		ITP		ITR		Target								
	Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 1.01.2026 al 31.12.2026 per tutti i codici di fatturazione gestiti dall'Area	Area RGS PCC per il tramite del Dipartimento Economia e Finanze	gg		<=30		<=0		100								
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report infrannuale al 30 settembre 2026: Risultato finale:																	
INCENTIVO	30% della retribuzione di risultato.																	

Comune di Zermeghedo
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028
AREA AMMINISTRATIVA
Obiettivo n. 4

[illegible]

documentazione su ANPR su Popolazione censita al 31.12.2026. Individui che sono iscritti in Anagrafe ma non censiti (sovra copertura anagrafica) e individui che sono censiti ma non iscritti in Anagrafe (sotto copertura anagrafica)			Durata effettiva								X	X	X	X	X	
4)			Durata prevista													
			Durata effettiva													
5)			Durata prevista													
			Durata effettiva													
dipendente		area di CCNL	ufficio di appartenenza			performance individuale				peso		team leader				
CAMPEGGIO MARIA GRAZIA		ISTRUTTORI	Anagrafe , stato civile elettorale							90		90				
MAZZOCCO LEILA		ELEVATA QUALIFICAZIONE	Responsabile Area Amministrativa							10		10				
INDICATORI DI RISULTATO	Baseline 2025: Target 2026: REVISIONE DATI ANAGRAFICI PER ISTAT Target 2027: Target 2028:															
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:															
INCENTIVO																

Comune di Zermeghedo																
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028																
AREA AMMINISTRATIVA																
Obiettivo n. 5																
Missione																
Peso	40															
Obiettivo operativo	SOSTITUZIONE DI TUTTE LE CARTE D’IDENTITÀ CARTACEE															
Responsabile	MAZZOCCO LEILA															
Referente politico	SINDACO LUCA ALBIERO															
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: RILASCIO CIE PER SOSTITUZIONE CARTE IDENTITÀ CARTACEE Descrizione dell’obiettivo: In applicazione del Regolamento (UE) 2019/1157 del Parlamento Europeo e della recente Circolare del Ministero dell'Interno 76/2025, le carte di identità cartacee non saranno più valide dal 3 agosto 2026, indipendentemente dalla scadenza riportata sul documento stesso e dalla validità o meno per l'espatrio. Maggiori servizi, target atteso: sostituzione di tutte le carte d’identità cartacee Risparmi e/o benefici attesi: Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: RISCONTRO TARGET ATTESO															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) avviso ai cittadini attraverso il sito istituzionale, che dal 3 Agosto 2026, la carta d’identità cartacea non sarà più considerata valida , a prescindere dalla data di scadenza riportata sul documento.				Durata prevista	X											20
				Durata effettiva												
2) individuazione dei cittadini in possesso della carta d’identità cartacea				Durata prevista		X	X	X								60
				Durata effettiva												
3) possibilità di rilasciare la CIE anche nei pomeriggi del lunedì, oltre al martedì (giorno stabilito per il rilascio della Cie)				Durata prevista		X	X	X	X	X	X					100
				Durata effettiva												
4)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
5)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
dipendente		area di CCNL		ufficio di appartenenza				performance individuale				peso		team leader		
CAMPEGGIO MARIA GRAZIA		ISTRUTTORE		AREA AMMINISTRATIVA – UFFICIO ANAGRAFE								90		90		
MAZZOCCO LEILA												10		10		

INDICATORI DI RISULTATO	<i>Baseline 2025:</i> Target 2026: SOSTITUZIONE DI TUTTE LE CARTE D’IDENTITA’ CARTACEE Target 2027: Target 2028:				
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:				
INCENTIVO					

Comune di Zermeghedo																
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028																
AREA AMMINISTRATIVA																
Obiettivo n. 6																
Missione																
Peso	20															
Obiettivo operativo	FINE CONTROLLO AREE EDIFICABILI															
Responsabile	MAZZOCCO LEILA															
Referente politico	SINDACO – LUCA ALBIERO															
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: Descrizione dell’obiettivo: FINIRE IL LAVORO 2025 DI ALCUNE AREE RIMASTE PER CONTROLLO ED EVENTUALE RECUPERO Maggiori servizi, target atteso: SISTEMAZIONE ANAGRAFICHE Risparmi e/o benefici attesi: MAGGIORI ENTRATE IMU Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza:															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) ULTIME VERIFICHE AREE RIMASTE DA CONTROLLARE CIRCA 15				Durata prevista	X	X	X									40
				Durata effettiva												
2) SPEDIZIONE LETTERA PER VERIFICA				Durata prevista				x	x							
				Durata effettiva												60
3) EVENTUALE EMISSIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO CON ADESIONE DOVE PRESENTI ANOMALIE				Durata prevista						X	X	X	X	X	X	100
				Durata effettiva												
4)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
5)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
dipendente	area di CCNL	ufficio di appartenenza				performance individuale				peso		team leader				
MAZZOCCO LEILA	FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE	AREA AMMINISTRATIVA – UFFICIO TRIBUTI								100		100				

INDICATORI DI RISULTATO	Baseline 2025: INIZIATO LAVORO CONTROLLO Target 2026: FINIRE IL LAVORO DI CONTROLLO INIZIATO NEL 2025 Target 2027: Target 2028:				
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:				
INCENTIVO					

Comune di Zermeghedo																
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028																
AREA AMMINISTRATIVA																
Obiettivo n. 7																
Missione																
Peso	30															
Obiettivo operativo	SOSTITUZIONE PROGRAMMA TRIBUTI															
Responsabile	MAZZOCCO LEILA															
Referente politico	SINDACO – LUCA ALBIERO															
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: Sostituzione del programma dei tributi , in quanto non garantiscono più assistenza a quello vecchio in quanto verrà dismesso a breve Descrizione dell’obiettivo: formazione su nuovo programma tributario Maggiori servizi, target atteso: maggiore interconnessione tra i dati tributari e anagrafici Risparmi e/o benefici attesi: schede contribuenti (soprattutto TARI) aggiornate in tempo reale. Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: velocità nella sistemazione schede anagrafiche															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) Supporto per conversione dati da programma attuale a quello nuovo				Durata prevista	x	x	x									40
				Durata effettiva												
2) formazione nuovo programma				Durata prevista				x	x							80
				Durata effettiva												
3) verifica funzionalità				Durata prevista						x	x	x	x	x	x	100
				Durata effettiva												
4)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
5)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
dipendente	area di CCNL	ufficio di appartenenza				performance individuale				peso		team leader				
MAZZOCCO LEILA	FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE	AREA AMMINISTRATIVA – UFFICIO TRIBUTI								100		100				

INDICATORI DI RISULTATO	<i>Baseline 2025:</i> Target 2026: FORMAZIONE E VERIFICA FUNZIONALITA’ NUOVO PROGRAMMA TRIBUTI Target 2027: Target 2028:				
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:				
INCENTIVO					

Comune di Zermeghedo																
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028																
AREA CONTABILE																
Obiettivo n. 8																
Missione	Gestione bilancio															
Peso	70															
Obiettivo operativo	Approvazione tempestiva degli strumenti di programmazione finanziaria e rispetto dei termini degli adempimenti contabili															
Responsabile	Sarah Guzzetti															
Referente politico	Albiero Luca - sindaco															
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: RISPETTO DEI TERMINI DEGLI ADEMPIMENTI CONTABILI Descrizione dell’obiettivo: mantenere il rispetto dei termini di legge Maggiori servizi, target atteso: miglioramento del servizio area contabile Risparmi e/o benefici attesi: l’approvazione tempestiva di bilancio e rendiconto consente all’amministrazione comunale a ai responsabili di area di disporre delle risorse in tempi celeri Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: verificabili con le date dei relativi atti amministrativi															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) rispetto dei termini per l’approvazione del rendiconto anno 2025				Durata prevista	x	x	x	x								35
				Durata effettiva												
2) rispetto dei termini per la verifica degli equilibri di bilancio				Durata prevista					x	x	x					50
				Durata effettiva												
3) rispetto dei termini per la approvazione del bilancio 2027/2029				Durata prevista										x	x	75
				Durata effettiva												
4) rispetto dei termini di tutti gli adempimenti contabili				Durata prevista	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100
				Durata effettiva												
5)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
dipendente	area di CCNL	ufficio di appartenenza				performance individuale				peso		team leader				
Sarah Guzzetti	E.Q.	Ragioneria								80		X				
Michela Facchin	Istruttore	Ragioneria								20						

INDICATORI DI RISULTATO	<i>Baseline 2025:</i> Target 2026: rispettare i termini degli adempimenti contabili documentati da atti amministrativi Target 2027: Target 2028:				
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:				
INCENTIVO					

Comune di Zermeghedo																
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028																
AREA CONTABILE																
Obiettivo n. 9																
Missione	Gestione bilancio															
Peso	30															
Obiettivo operativo	Aumentare il potenziale utilizzo del gestionale in dotazione															
Responsabile	Sarah Guzzetti															
Referente politico	Albiero Luca - sindaco															
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: Maggior utilizzo delle funzioni del software Descrizione dell’obiettivo: Utilizzo delle funzioni proposte dal software Maggiori servizi, target atteso: riduzione dei tempi per l’assolvimento degli adempimenti propri dell’area e produzione di statistiche, report e grafici Risparmi e/o benefici attesi: miglioramento dell’efficienza dell’ufficio Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: verificabili con stampe e dimostrazioni pratiche															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) lettura note pratiche per utilizzo software e interfaccia con assistenza				Durata prevista	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	50
				Durata effettiva												
2) utilizzo delle applicazioni di interesse				Durata prevista				x	x	x	x	x	x	x	x	100
				Durata effettiva												
3)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
4)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
5)				Durata prevista												
				Durata effettiva												
dipendente	area di CCNL	ufficio di appartenenza				performance individuale						peso	team leader			
Sarah Guzzetti	E.Q.	Ragioneria										90	X			
Michela Facchin	Istruttore	Ragioneria										10				

INDICATORI DI RISULTATO	<i>Baseline 2025:</i> Target 2026: acquisire maggiore dimestichezza nell'utilizzo del gestionale Target 2027: Target 2028:
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:
INCENTIVO	

Comune di Zermeghedo PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028 AREA CONTABILE Obiettivo n. 10
--

Missione	Attività culturali ed interventi nel settore culturale															
Peso																
Obiettivo operativo	AREA CONTABILE - BIBLIOTECA															
Responsabile	SARAH GUZZETTI															
Referente politico	Luca Marini (assessore)															
OBIETTIVO E TARGET ATTESI	Denominazione dell’obiettivo: letture animate Descrizione dell’obiettivo: organizzazione, all’interno dei locali della biblioteca, di letture animate a favore dei bambini. Maggiori servizi, target atteso: incremento delle attività culturali proposte dalla biblioteca Risparmi e/o benefici attesi: incremento affluenza degli utenti minori nei locali della biblioteca Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: numero di eventi e numero di utenti che partecipano agli stessi															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov /dic	peso
1) organizzazione letture animate				Durata prevista		X	X		X					x	x	50
				Durata effettiva												
2) individuazione del lettore				Durata prevista		X	X		X					X	X	70
				Durata effettiva												
3) esecuzione della lettura				Durata prevista			X		X						X	100
				Durata effettiva												
dipendente		area di CCNL		ufficio di appartenenza				performance individuale				peso		team leader		
MICHELA FACCHIN		Istruttore		AREA CONTABILE								90				
SARAH GUZZETTI		E.Q.		AREA CONTABILE								10		X		
INDICATORI DI RISULTATO	Baseline 2025: Target 2026: incremento delle attività culturali proposte dalla biblioteca Target 2027: Target 2028:															
LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:															

INCENTIVO	
-----------	--

LIVELLO DI RAGGIUNGI MENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:
INCENTIVO	

Comune di Zermeghedo
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026-2028
AREA TECNICA
Obiettivo n. 12

[illegible]

dependente	area di CCNL	ufficio di appartenenza	<i>performance</i> individuale	peso	team leader
Nuova unità assunta – Area tecnica	Funzioni amministrative	Ufficio tecnico	Affiancamento e raggiungimento dell'autonomia operativa		Responsabile area tecnica
INDICATORI DI RISULTATO	Baseline 2025: Continuità operativa garantita con organico completo Target 2026: Mantenimento della continuità e autonomia della nuova assunta Target 2027: Piena stabilizzazione delle competenze Target 2028: Consolidamento dei processi interni				
LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO FINALE	Livello intermedio in sede di report al 30 settembre 2026: Risultato finale:				
INCENTIVO					