

SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
 PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

DIPENDENTE _____ CAT. _____

OBIETTIVI 50%	Obiettivi (definiti dalla Giunta Comunale o dal Segretario Direttore)	Standard		
		Specifici		
	Raggiungimento obiettivi	Grado di raggiungimento	Giudizio	Moltiplicatore
		< 40 %	Insufficiente	0,3
		40 – 60 %	Sufficiente	0,5
		60 – 70 %	Buono	0,7
		70 – 90 %	Distinto	0,9
> 90%	Ottimo	1,00		

		Giudizio	Moltiplicatore
CAPACITA' DI RAGGIUNGERE I RISULTATI 30%	Capacità di individuare e risolvere problemi	Insufficiente	0
		Sufficiente	0,4
	Capacità di controllare gli scostamenti parziali dall'obiettivo finale	Buono	0,7
		Distinto	0,9
	Capacità di apportare gli aggiustamenti operativi in funzione dell'obiettivo finale	Ottimo	1

		Giudizio	Moltiplicatore
ORIENTAMENTO ALL'UTENTE 20%	Capacità di ascolto delle richieste anche inespresse dell'utente	Insufficiente	0
		Sufficiente	0,4
	Verifica di fattibilità delle richieste	Buono	0,7
		Distinto	0,9
	Adeguamento dei procedimenti alle richieste possibili e utili	Ottimo	1

Osservazioni del dipendente

Verifica finale: _____ / 3,00 = _____

Data _____